

このたび、広島大学はイノベーションのための社会科学分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用する教員1名（准教授又は助教）を国際公募します。

この公募により雇用する教員の職名は、採用時の業績審査により、テニユアトラック教員（准教授、助教）のいずれかに決定します。テニユアトラック教員として雇用された場合、テニユアトラック期間満了までにテニユア審査に合格することを条件として、准教授としてテニユア（終身在職権）を取得できる新たなポストとなっています。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニユアトラック期間に留まらず10年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニユア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

広島大学は、採用されたテニユアトラック助教に対して、スタートアップ支援経費を措置します。また、メンター教員の配置等により教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備しています。なお、テニユアが付与されなかった場合に、テニユアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念、長期ビジョン、中期目標（<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>）にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下のURL先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2022年06月28日

関係各位

広島大学 IDEC 国際連携機構 機構長
金子 慎治 (公印省略)

教員の公募について (依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属 (配属)
広島大学学術院 (IDEC 国際連携機構 Center for Peaceful and Sustainable Futures)
2. 職名・人員
准教授又は助教 1名
※採用時の業績審査により、テニュアトラック教員 (准教授, 助教) のいずれかに決定
3. 採用予定年月日
2022年10月1日から2023年3月1日の間
4. 任期又は有期雇用契約期間
【テニュアトラック制適用の場合】
7年 (テニュアトラック准教授が准教授のテニュアを取得する場合)
5年 (テニュアトラック助教が准教授のテニュアを取得する場合)
 - (1) 広島大学のテニュアトラック制に関する規則に基づき、テニュアトラック期間が満了する6月前までに准教授でのテニュアを付与するかどうかのテニュア審査を行い、これに合格すればテニュアを付与します。テニュア審査は、中間審査及び最終審査により行います。
 - (2) 最終審査の結果、テニュアを付与しなかったときは、テニュアトラック期間の満了をもって退職となります。
 - (3) テニュアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業期間に応じテニュアトラック期間を一定期間延長することができます。
5. 専門分野
イノベーションのための社会科学 (経済学, 経営科学, 政治科学, 政策科学を含む)

6. 担当科目

- (1) 学部（専門教育科目）：Theory of Innovation 等
- (2) 大学院（博士課程前期）：Economics/Management/Policy for Innovation 等
- (3) 大学院（博士課程後期）：Special Study (seminar) in Economics/Management/Policy for Innovation 等
- (4) この他、教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目も担当することがあります。

7. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。
- (2) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導が可能であること。
- (3) 英語による教育・研究指導ができること。
- (4) 社会科学の理論と実証分析手法を用いて、イノベーションに関する学際的な研究を行うことができること。
- (5) 広島大学 IDEC 国際連携機構 the Center for Peaceful and Sustainable Futures (CEPEAS) 及び the Network for Education and Research on Peace and Sustainability (NERPS) において他の研究者と共に、持続可能性や平和構築を先導するデジタルイノベーション/ソーシャルイノベーション創出に関する学際的・超学際的な研究プロジェクトに取り組むことができること。

8. 応募書類

以下の項目を含む履歴書（任意様式）

- (1) ORCID と ResearcherID (ORCID web ページおよび Clarivate Analytics 社より取得可能)
- (2) 研究業績一覧（各研究業績に番号を付け、Web of Science/Scopus に収録されている雑誌のタイトルにはアンダーライン、主要研究業績5点には番号の冒頭に*印を付けること。）
- (3) 教育上の主要な業績一覧
- (4) 社会貢献に関わる主要な業績一覧
- (5) 大学等における管理運営に関わる主要な実績一覧
- (6) 最近5年間における外部資金の獲得実績一覧

9. 応募期限

2022年8月31日（水）24:00（日本標準時）（必着）

10. 応募書類送付先

以下のアドレスに電子メールで提出して下さい。（メールの件名は“Application documents [Your family name]”とすること）

広島大学 IDEC 国際連携機構 機構長

e-mail: cepeas-001@hiroshima-u.ac.jp

11. 選考方法

- (1) 書類審査
- (2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。なお、書類審査通過者に面接を行う場合は、その形式について、別途連絡

します。

- (3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

12. 勤務形態

- (1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金）、休憩時間 12:00～12:45（専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分働いたものとみなされます。）
(2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。
(3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

13. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（II）（2021年10月施行）が適用されます。
(2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

14. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

15. 募集者名

国立大学法人広島大学

16. その他

- (1) 試用期間：あり（6月間）
(2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて破棄いたします。
(3) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属されます。
(4) 配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが、教養教育科目や他の教育研究組織の教育・研究、全学事業を担当することもあります。
(5) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し、最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下のURLに掲載しています。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/>
(6) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職、事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。
求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>

17. 問い合わせ先

広島大学 IDEC 国際連携機構

E-mail: cepeas-001@hiroshima-u.ac.jp

TEL: +81-(0)82-424-6963（サポートデスク）

URL: <https://idec.hiroshima-u.ac.jp>